



**Service Départemental d'Incendie  
et de Secours des Hautes-Alpes**

**Séance du Conseil d'Administration  
du Service Départemental d'Incendie et de Secours des Hautes-Alpes  
le vendredi 1<sup>er</sup> avril 2022**

**Délibération n° 2022/1-10**

**OBIET:** Tableau des effectifs au 15 avril 2022.

**Exposé des motifs**

La reprise de l'activité du SDIS nécessite la mise à jour du tableau des effectifs à compter du 15 avril 2022.

Cette mise à jour intègre notamment :

- la transformation d'un poste du cadre d'emploi des sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels en un poste dans le cadre d'emploi des lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels pour se mettre en ligne avec l'organisation fonctionnelle.
- la création de deux postes de contractuels afin de faire face à un accroissement temporaire d'activités en matière de DECI d'une part, et au réaménagement des postes de secrétaires de groupements territoriales, d'autre part.

<b>TABLEAU DES EFFECTIFS AU 15 AVRIL 2022</b>		Postes ouverts	Postes occupés
<b>FILIERE DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS</b>		<b>74</b>	<b>70,80</b>
		<b>2</b>	<b>1</b>
<b>GRADES</b>	Colonel hors classe, Colonel, Directeur Départemental	1	1
	Colonel hors classe, Colonel, Directeur Départemental Adjoint	1	
<b>CADRE D'EMPLOIS: CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS ET COLONELS DE SAPEURS-POMPIERS</b>		<b>10</b>	<b>10</b>
<b>GRADES</b>	Lieutenant-colonel	2	2
<b>GRADES</b>	Commandant	5	5
<b>GRADES</b>	Capitaine	3	3
<b>CADRE D'EMPLOIS: MEDECINS ET PHARMACIENS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS</b>		<b>1</b>	<b>0,80</b>
<b>GRADES</b>	Médecin de sapeurs-pompiers professionnels de classe exceptionnelle		
	Médecin de sapeurs-pompiers professionnels hors-classe	1 (TNC 28 h Hebdo)	0,80
	Médecin de sapeurs-pompiers professionnels de classe normale		
<b>CADRE D'EMPLOIS: INFIRMIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
<b>GRADES</b>	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels hors classe		
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	2	2
<b>CADRE D'EMPLOIS : LIEUTENANTS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS</b>		<b>8</b>	<b>7</b>
<b>GRADES</b>	Lieutenant Hors Classe	2	1
	Lieutenant de 1 <sup>ère</sup> Classe	3	3
	Lieutenant de 2 <sup>ème</sup> Classe (1)	2+1=3	3
<b>CADRE D'EMPLOIS: SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS, CAPORAUX ET SAPEURS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS</b>		<b>51</b>	<b>50</b>
<b>GRADES</b>	Adjudant (1)	21-1=20	20
	Sergent	13	13
	Caporal-chef	3	3
	Caporal	14	13
	Sapeur	1	1

La filière des sapeurs-pompiers professionnels voit ses effectifs évoluer de la manière suivante :

- \*Transformation d'un emploi à temps complet :
- 1) Suppression d'un emploi dans le cadre d'emplois des sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels (dans les grades de sergent à adjudant) et création d'un emploi dans le cadre d'emplois des lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels, (dans les grades de lieutenant de 2<sup>ème</sup> classe à lieutenant hors classe).

		Postes ouverts	Postes occupés
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>16</b>	<b>15,75</b>
<b>CADRE D'EMPLOIS : INGENIEURS TERRITORIAUX</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
<b>GRADES</b>	Ingénieur Principal	1	1
	Ingénieur	1	1
<b>CADRE D'EMPLOIS : TECHNICIENS TERRITORIAUX</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
<b>GRADES</b>	Technicien Principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	1
	Technicien Principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	1
	Technicien		
<b>CADRE D'EMPLOIS : AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>GRADES</b>	Agent de Maîtrise Principal	1	1
	Agent de Maîtrise		
<b>CADRE D'EMPLOIS : ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX</b>		<b>11</b>	<b>10,75</b>
<b>GRADES</b>	Adjoint Technique Territorial Principal de 1 <sup>ère</sup> classe	0	0
	Adjoint Technique Territorial Principal de 2 <sup>ème</sup> classe	4	4
	Adjoint Technique Territorial	7	6,75

		Postes ouverts	Postes occupés
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>17</b>	<b>16,80</b>
<b>CADRE D'EMPLOIS : ATTACHES TERRITORIAUX</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>GRADES</b>	Directeur Territorial, en voie d'extinction(*)		
	Attaché hors classe		
	Attaché Principal	1	1
	Attaché		
<b>CADRE D'EMPLOIS : REDACTEURS TERRITORIAUX</b>		<b>4</b>	<b>4</b>
<b>GRADES</b>	Rédacteur Principal de 1 <sup>ère</sup> classe	3	3
	Rédacteur Principal de 2 <sup>ème</sup> classe		
	Rédacteur	1	1
<b>CADRE D'EMPLOIS : ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX</b>		<b>12</b>	<b>11,80</b>
<b>GRADES</b>	Adjoint Administratif Territorial Principal de 1 <sup>ère</sup> classe	7	6,80 (90%)
	Adjoint Administratif Territorial Principal de 2 <sup>ème</sup> classe	2	2
	Adjoint Administratif Territorial	3	3

Il est rappelé que les avancements de grades dans les cadres d'emplois relèvent de la décision de l'autorité territoriale dans la limite du nombre d'emplois fixé par cadre d'emplois par le Conseil d'Administration.

		Postes ouverts	Postes occupés
<b>CONTRATS AIDES</b>		<b>6</b>	<b>5</b>
<b>NATURE</b>	Service civique	2	2
	CUI - CAE	1	1
	Contrat d'apprentissage	3	2

A compter du 15 avril 2022,

Considérant l'accroissement temporaire d'activité,

\* création de deux emplois contractuels à temps complet de catégorie C pour une durée de 6 mois renouvelable une fois.

- 1 poste pour le service PREVISION-DECI
- 1 poste à l'interface du SSSM/RH/GROUPEMENTS TERRITORIAUX.

Les dépenses inhérentes à ces modifications sont d'ores et déjà inscrites au budget primitif 2022.

Nombre de membres :		Le vendredi 1 <sup>er</sup> avril 2022 à 14 H 00, le Conseil d'Administration du Service Départemental d'Incendie et de Secours des Hautes-Alpes s'est réuni à l'Etat-Major du SDIS des Hautes-Alpes à GAP après convocation légale, sous la présidence de Monsieur Marcel CANNAT, Président.
- en exercice	20	
- présents	15	
- pour	15	
- contre	0	
- abstention	0	
- ne participant pas au vote	0	

Etaient présents :

Madame Béatrice ALLOSIA + Monsieur Joël BONNAFFOUX + Monsieur Marcel CANNAT + Madame Corinne CHANFRAY + Monsieur Maurice CHAUTANT + Madame Carole CHAUVET + Madame Evelyne COLONNA + Monsieur Christian DURAND + Monsieur Daniel GALLAND + Madame Valérie GARCIN-EYMEOUD + Monsieur Christian HUBAUD + Madame Marine MICHEL + Madame Gaëlle MOREAU + Monsieur Juan MORENO + Madame Ginette MOSTACHI

\* \* \* \* \*

VU le Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT) dans ses parties législatives et réglementaires relatives aux Services Départementaux d'Incendie et de Secours ;

VU le rapport n° 2022/1-18 du Président du Conseil d'Administration ;

VU l'avis favorable du Comité Technique réuni le 25 mars 2022 ;

Les membres du Conseil d'Administration, après en avoir délibéré et à l'unanimité :

- arrêtent le tableau des effectifs au 15 avril 2022 tel qu'annexé à la présente délibération ;
- informent que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de MARSEILLE dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'Etat dans le département.

Certifié exécutoire par le Président du  
Conseil d'Administration du SDIS 05,  
compte tenu de la réception en

Préfecture le : **11 AVR. 2022**

et de la publication-notification

le : **11 AVR. 2022**

Pour le Président du Conseil d'Administration  
et par délégation,  
Le Directeur Départemental des Services  
d'Incendie et de Secours des Hautes-Alpes

Colonel Hors Classe Patrick MOREAU

Pour extrait certifié conforme,

Le Président

Marcel CANNAT

TABLEAU DES EFFECTIFS AU 15 AVRIL 2022		Postes ouverts	Postes occupés
<b>FILIERE DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS</b>		<b>74</b>	<b>70,80</b>
		<b>2</b>	<b>1</b>
<b>GRADES</b>	Colonel hors classe, Colonel, Directeur Départemental	1	1
	Colonel hors classe, Colonel, Directeur Départemental Adjoint	1	
<b>CADRE D'EMPLOIS: CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS ET COLONELS DE SAPEURS-POMPIERS</b>		<b>10</b>	<b>10</b>
<b>GRADES</b>	Lieutenant-colonel	2	2
<b>GRADES</b>	Commandant	5	5
<b>GRADES</b>	Capitaine	3	3
<b>CADRE D'EMPLOIS: MEDECINS ET PHARMACIENS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS</b>		<b>1</b>	<b>0,80</b>
<b>GRADES</b>	Médecin de sapeurs-pompiers professionnels de classe exceptionnelle		
	Médecin de sapeurs-pompiers professionnels hors-classe	1 (TNC 28 h Hebdo)	0,80
	Médecin de sapeurs-pompiers professionnels de classe normale		
<b>CADRE D'EMPLOIS: INFIRMIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
<b>GRADES</b>	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels hors classe		
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	2	2
<b>CADRE D'EMPLOIS: LIEUTENANTS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS</b>		<b>8</b>	<b>7</b>
<b>GRADES</b>	Lieutenant Hors Classe	2	1
	Lieutenant de 1 <sup>ère</sup> Classe	3	3
	Lieutenant de 2 <sup>ème</sup> Classe (1)	2+1=3	3
<b>CADRE D'EMPLOIS: SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS, CAPORAUX ET SAPEURS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS</b>		<b>51</b>	<b>50</b>
<b>GRADES</b>	Adjudant (1)	21-1=20	20
	Sergent	13	13
	Caporal-chef	3	3
	Caporal	14	13
	Sapeur	1	1

La filière des sapeurs-pompiers professionnels voit ses effectifs évoluer de la manière suivante :

- \*Transformation d'un emploi à temps complet :
- 2) Suppression d'un emploi dans le cadre d'emplois des sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels (dans les grades de sergent à adjudant) et création d'un emploi dans le cadre d'emplois des lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels, (dans les grades de lieutenant de 2<sup>ème</sup> classe à lieutenant hors classe).

		Postes ouverts	Postes occupés
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>16</b>	<b>15,75</b>
<b>CADRE D'EMPLOIS : INGENIEURS TERRITORIAUX</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
<b>GRADES</b>	Ingénieur Principal	1	1
	Ingénieur	1	1
<b>CADRE D'EMPLOIS : TECHNICIENS TERRITORIAUX</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
<b>GRADES</b>	Technicien Principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	1
	Technicien Principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	1
	Technicien		
<b>CADRE D'EMPLOIS : AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>GRADES</b>	Agent de Maîtrise Principal	1	1
	Agent de Maîtrise		
<b>CADRE D'EMPLOIS : ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX</b>		<b>11</b>	<b>10,75</b>
<b>GRADES</b>	Adjoint Technique Territorial Principal de 1 <sup>ère</sup> classe	0	0
	Adjoint Technique Territorial Principal de 2 <sup>ème</sup> classe	4	4
	Adjoint Technique Territorial	7	6,75

		Postes ouverts	Postes occupés
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>17</b>	<b>16,80</b>
<b>CADRE D'EMPLOIS : ATTACHES TERRITORIAUX</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>GRADES</b>	Directeur Territorial, en voie d'extinction(*)		
	Attaché hors classe		
	Attaché Principal	1	1
	Attaché		
<b>CADRE D'EMPLOIS : REDACTEURS TERRITORIAUX</b>		<b>4</b>	<b>4</b>
<b>GRADES</b>	Rédacteur Principal de 1 <sup>ère</sup> classe	3	3
	Rédacteur Principal de 2 <sup>ème</sup> classe		
	Rédacteur	1	1
<b>CADRE D'EMPLOIS : ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX</b>		<b>12</b>	<b>11,80</b>
<b>GRADES</b>	Adjoint Administratif Territorial Principal de 1 <sup>ère</sup> classe	7	6,80 (90%)
	Adjoint Administratif Territorial Principal de 2 <sup>ème</sup> classe	2	2
	Adjoint Administratif Territorial	3	3

Il est rappelé que les avancements de grades dans les cadres d'emplois relèvent de la décision de l'autorité territoriale dans la limite du nombre d'emplois fixé par cadre d'emplois par le Conseil d'Administration.

		Postes ouverts	Postes occupés
<b>CONTRATS AIDES</b>		<b>6</b>	<b>5</b>
<b>NATURE</b>	Service civique	2	2
	CUI - CAE	1	1
	Contrat d'apprentissage	3	2

A compter du 15 avril 2022,

Considérant l'accroissement temporaire d'activité,

\* création de deux emplois contractuels à temps complet de catégorie C pour une durée de 6 mois renouvelable une fois.

- 1 poste pour le service PREVISION-DECI
- 1 poste à l'interface du SSSM/RH/GROUPEMENTS TERRITORIAUX.

Les dépenses inhérentes à ces modifications sont d'ores et déjà inscrites au budget primitif 2022.